

長岡技術科学大学 技学研究院（物質生物系）教授の公募について

1. 職 名・人 員 教授 1名
2. 勤 務 形 態 常勤（任期なし）
3. 所 属 物質生物系 生体環境工学講座
4. 専 門 分 野 生命科学と工学を融合した生体医工学分野。特に、ヒトを含む脊椎動物に共通する多能性幹細胞・発生生物学のメカニズムを基盤とし、発生工学、生体模倣システム（MPS）、再生医工学などを横断した研究分野。また、次世代の人間医工学技術分野を担う、国際的に活躍できる人材の育成にも、熱意を持って取り組めること。
5. 職 務 内 容 （雇入れ直後）学部及び大学院における物質生物工学、特に生体環境工学関連の講義、実験・演習等の担当とその関連業務。上記専門分野に関連する研究推進および学部・大学院生の教育研究指導。
（変更の範囲） 本学の定める業務
6. 応 募 資 格 (1) 博士の学位（Ph.D を含む）を有し、大学院博士後期課程の教育研究指導ができる方
(2) 上記の専門分野もしくは関連する分野の教育と研究に熱意を有する方
(3) 現在の専門分野にとらわれることなく新しい分野へも挑戦する意欲のある方
(4) 本学が推進する教育・研究プログラムに対する理解に努め、それらに積極的に参画できる方
(5) 長期インターンシップ（国内外機関への学生の派遣と指導）、グローバルな教育研究活動および産官等との連携、展開に熱意を有する方
(6) 高専との連携教育と共同研究に意欲のある方
(7) ソーシャルインパクトをもたらす学際的研究に挑む方
7. 就 業 場 所 （雇入れ直後）長岡技術科学大学
（変更の範囲） 本学の定める場所（在宅勤務を行う場所を含む）
8. 応 募 締 切 令和8年12月18日（金）17時（日本時間）必着
9. 着 任 時 期 令和9年4月1日以降のできるだけ早い時期
10. 待 遇 給与： 本学の新年俸制適用職員給与規則に基づき、学歴、職歴等を考慮して決定する。
専門業務型裁量労働制適用の同意により、所定勤務日について1日あたり7時間45分働いたものとみなされます。専門業務型裁量労働制を適用しない場合は、週 5 日 8：30～17：15 勤務（休憩 12：00～13：00）、超過勤務を命じる場合あり。
社会保険等： 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険
休日： 土・日・祝日、年末年始、創立記念日（10月1日）
試用期間： あり（6か月： 本学職員就業規則による）
11. 応 募 書 類 (1) 履歴書（写真貼付、学歴、職歴、研究歴、学会活動・賞罰等を含む、電子メールアドレスを記載のこと。様式は任意）
(2) 教育研究業績リスト（査読付学術論文、総説・解説、著書、受賞、特許（出願と登録を明記）、国際会議発表、外部資金獲得状況（代表とそれ以外に分けて記載）、国内外の教育実績、その他特記事項に分類して記載のこと。様式は任意）
(3) 主要な論文（5編以内）
(4) これまでの研究概要（A4判用紙1枚以内）
(5) 着任後の研究計画、教育および将来への抱負（A4判用紙1枚以内）
12. 選 考 方 法 第1次選考：書類審査、 第2次選考：面接およびプレゼンテーション
※旅費・滞在費等選考に係る費用は応募者負担とします。

13. 応募方法 応募書類の(1)～(5)について、それぞれ PDF 形式で作成の上、まとめて一つの ZIP ファイルを作成し、ファイル名を「氏名.ZIP」として、次のメールアドレスに添付して送付して下さい。なお、メールを受信した日の翌々日（土日祝日を除く）までに受信した旨を返信しますので、必ず確認して下さい。

技学研究院 物質生物系長 前川 博史 E-mail : maekawa@vos.nagaokaut.ac.jp

※件名は「物質生物系生体環境工学講座教授応募（氏名）」とすること。

※ファイル容量を 10MB 以下とすること。

※応募書類に含まれる個人情報には選考及び採用以外の目的には使用しません。

14. 備考
- ・若手教員（採用時 40 歳未満）や女性教員、外国人教員の採用促進のため、PI（研究室主宰者）育成支援や日本語研修支援などの各種支援を行っています。また、教育・研究へのモチベーション向上と活躍を目的に若手教員育成制度（育成制度，メンター制度）を設けています。
(<https://www.nagaokaut.ac.jp/outline/initiatives/under40-fd/index.html>)
 - ・男女共同参画のための積極的な取組を行っており、ライフイベントと仕事との両立支援を行っています。
(<https://gender.nagaokaut.ac.jp/support/system/>)
 - ・本学では、教職員採用ウェブサイトを公開しております。教職員によるインタビューや対談を通じた本学の紹介や、研修プログラムの案内等を行っておりますので、ぜひご確認ください。
(<https://www.nagaokaut.ac.jp/j/recruit/index.html>)
 - ・【求職者等へのセクシュアルハラスメント防止に関するご案内】
本学は、採用活動におけるハラスメント防止に努めています。面接等で不適切な言動を受けた場合は相談窓口へご連絡ください（秘密厳守・選考上の不利益なし）
相談窓口：総務課人事労務室福祉・職員係（Email : romu@jcom.nagaokaut.ac.jp）
 - ・敷地内全面禁煙（屋外に喫煙場所設置）